



Città di Trevi

Provincia di Perugia

Area Finanziaria, Personale, Tributi e Sviluppo Economico

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. D POSIZIONI

ORGANIZZATIVE

ANNO 2023

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA - PERSONALE

VISTO l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019 e l'art. 14 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 che regolamentano l'applicazione delle progressioni orizzontali;

RENDE NOTA

l'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trevi, appartenenti alla categoria D Posizioni organizzative.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data di decorrenza delle progressioni.
- la valutazione in relazione alla performance individuale nei tre anni precedenti;
- l'inesistenza di procedimenti disciplinari a carico nell'anno in corso e nel triennio precedente.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Trevi.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata



Piazza Mazzini 06039 Trevi (Pg)
C.F. e P.IVA 00429570542
Tel. 0742.3321 – Fax 0742.332237
finanziario@comune.trevi.pg.it - www.comune.trevi.pg.it



Il Premio è promosso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e da Consip

PREMIOSPP
PREMIO PROGETTI SOSTENIBILI
E GREEN PUBLIC PROCUREMENT
2010

all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: comune.trevi@postacert.umbria.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Trevi **entro le ore 12,00 del 29/04/2023**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche di cui al vigente CCNL.

Per i passaggi all'interno della categoria, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri stabiliti nell'accordo stralcio sottoscritto in data 28/03/2023 e che di seguito si riportano:

“Le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui vengono effettuate le progressioni e dell'esperienza acquisita, attribuendo fino a 100 punti, così distribuiti:

- a) per un massimo di 60 punti: valutazione della performance, proporzionalmente alla media della valutazione del triennio;*
- b) per un massimo di 40 punti: esperienza acquisita, attribuendo 2 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica in godimento, in eccesso rispetto al requisito di 24 mesi stabilito per poter partecipare alla procedura.*

Di tali valutazioni viene redatta apposita graduatoria per ogni categoria per la quale l'accordo annuale ha stanziato le risorse necessarie ai fini delle progressioni orizzontali.

A parità di punteggio si stabiliscono le seguenti precedenzae:

- a) maggiore anzianità nella posizione economica;*
- b) maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione*

4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1 gennaio 2023.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCID 2019 -2021.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'Area Finanziaria.

6) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.trevi.pg.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

7) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Trevi, 30 marzo 2023

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Orietta Stocchi