

**COMUNE
TREVI**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
DEI DIPENDENTI NON
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO

VALUTATO:

Cognome e Nome

Settore

VALUTATORE:

Cognome e Nome

Settore

AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELL'APPORTO INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO (A) Indicare la %	VALUTAZIONE NUMERICA (B) Apporre il punteggio scelto nello spazio di riferimento	PUNTEGGIO (A * B)			
1.		<input type="text"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0-1-2 No</td> <td align="center">3-4-5-6-7 Parzial.</td> <td align="center">8-9-10 Si</td> </tr> </table>	0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	<input type="text" value="0"/>
0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si					
2.		<input type="text"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0-1-2 No</td> <td align="center">3-4-5-6-7 Parzial.</td> <td align="center">8-9-10 Si</td> </tr> </table>	0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	<input type="text" value="0"/>
0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si					
3.		<input type="text"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0-1-2 No</td> <td align="center">3-4-5-6-7 Parzial.</td> <td align="center">8-9-10 Si</td> </tr> </table>	0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	<input type="text" value="0"/>
0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si					
4.		<input type="text"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0-1-2 No</td> <td align="center">3-4-5-6-7 Parzial.</td> <td align="center">8-9-10 Si</td> </tr> </table>	0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	<input type="text" value="0"/>
0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si					
5.		<input type="text"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">0-1-2 No</td> <td align="center">3-4-5-6-7 Parzial.</td> <td align="center">8-9-10 Si</td> </tr> </table>	0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si	<input type="text" value="0"/>
0-1-2 No	3-4-5-6-7 Parzial.	8-9-10 Si					
		Il totale dei pesi deve essere 100%	<input type="text" value="0%"/>	Punteggio Obiettivi			
				<input type="text" value="0"/>			

VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO ALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO			
Contributo assicurato al raggiungimento del risultato/obiettivi	<input type="text" value="50%"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">Migliorabile 1-2</td> <td align="center">Medio 3-4-5-6-7</td> <td align="center">Alto 8-9-10</td> </tr> </table>	Migliorabile 1-2	Medio 3-4-5-6-7	Alto 8-9-10	<input type="text" value="0"/>
Migliorabile 1-2	Medio 3-4-5-6-7	Alto 8-9-10				
Contributo assicurato alla performance del servizio di appartenenza	<input type="text" value="50%"/>	<table border="1"> <tr> <td align="center">Migliorabile 1-2</td> <td align="center">Medio 3-4-5-6-7</td> <td align="center">Alto 8-9-10</td> </tr> </table>	Migliorabile 1-2	Medio 3-4-5-6-7	Alto 8-9-10	<input type="text" value="0"/>
Migliorabile 1-2	Medio 3-4-5-6-7	Alto 8-9-10				
		Punteggio Contributo	<input type="text" value="0"/>			
		<input type="text" value="100%"/>				

AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

FATTORI	PESO (A)	VALUTAZIONE NUMERICA (Posizionare una "X" sul punteggio da attribuire e riportare il punteggio sulla colonna (B))	PUNTEGGI O ATTRIBUITO (B)	PUNTEGGI O PESATO (A*B)
1. DISPONIBILITA'	20%			0
Il comportamento lavorativo è tendente a non svolgere altre attività in caso di necessità che emergono nel Settore e/o nell'Ente e/o a non porsi positivamente ed in modo attivo di fronte a situazioni nuove e/o mutevoli		1 2 3 4		
Il comportamento lavorativo è tendente a non sempre svolgere altre attività in caso di necessità che emergono nel Settore e/o nell'Ente e/o a non sempre porsi positivamente ed in modo attivo di fronte a situazioni nuove e/o mutevoli		5 6 6,5 7		
Il comportamento lavorativo è tendente a svolgere altre attività in caso di necessità che emergono nel Settore e/o nell'Ente e/o a porsi positivamente ed in modo attivo di fronte a situazioni nuove e/o mutevoli		8 8,5 9 10		
2. AUTONOMIA	20%			0
Il comportamento lavorativo è tendente a non organizzarsi autonomamente per la gestione e lo sviluppo delle attività istituzionali senza il ripetuto sollecito del Titolare di posizione organizzativa di riferimento		1 2 3 4		
Il comportamento lavorativo è tendente a non sempre organizzarsi autonomamente per la gestione e lo sviluppo delle attività istituzionali senza il ripetuto sollecito del Titolare di posizione organizzativa di riferimento		5 6 6,5 7		
Il comportamento lavorativo è tendente a organizzarsi autonomamente per la gestione e lo sviluppo delle attività istituzionali senza il ripetuto sollecito del Titolare di posizione organizzativa di riferimento		8 8,5 9 10		
3. COLLABORAZIONE	20%			0
Il comportamento lavorativo è tendente a non collaborare efficacemente con colleghi, superiori e/o fra settori		1 2 3 4		
Il comportamento lavorativo è tendente a non sempre collaborare efficacemente con colleghi, superiori e/o fra settori		5 6 6,5 7		
Il comportamento lavorativo è tendente a collaborare efficacemente con colleghi, superiori e/o fra settori		8 8,5 9 10		
4. ORIENTAMENTO ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI	20%			0
Il comportamento lavorativo è tendente a non offrire un contributo operativo alla soluzione dei problemi, non facendosi carico, nei limiti del proprio ruolo, della risoluzione dei problemi stessi		1 2 3 4		
Il comportamento lavorativo è tendente a non sempre offrire un contributo operativo alla soluzione dei problemi, non sempre facendosi carico, nei limiti del proprio ruolo, della risoluzione dei problemi stessi		5 6 6,5 7		
Il comportamento lavorativo è tendente ad offrire un contributo operativo alla soluzione dei problemi, facendosi carico, nei limiti del proprio ruolo, della risoluzione dei problemi stessi		8 8,5 9 10		
5. SENSIBILITA' ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO	20%			0
Il comportamento lavorativo è tendente a non porre attenzione alla qualità del servizio erogato		1 2 3 4		
Il comportamento lavorativo è tendente a non sempre porre attenzione alla qualità del servizio erogato		5 6 6,5 7		
Il comportamento lavorativo è tendente a porre attenzione alla qualità del servizio erogato		8 8,5 9 10		
Peso Totale Competenze	100%		Punteggio Totale Competenze	0

COMUNE

TREVI

ANNO

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

FATTORI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
2.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
3.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
4.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
5.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
6.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
		100%	Punteggio Perf. Org. Dell'Ente			

Data : _____

Firma del Nucleo di valutazione: _____