



ACCORDO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

In data 29 dicembre 2023, presso la sede del comune di Trevi, in presenza e con modalità telematiche, ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti per la sottoscrizione dell'Accordo per l' utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 al fine di dare attuazione a quanto indicato nella dichiarazione a verbale congiunta n. 1 dell'accordo stralcio del 28 marzo 2023 che così recita:

Dichiarazione congiunta N. 1

Il presente accordo stralcio viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023.

Si rimanda a successivo accordo la parte normativa e la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023 per gli altri istituti economici

PREMESSO che:

- in data 19 dicembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- l'Organo di Revisione economico finanziaria, in data 22 dicembre 2023 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- la giunta comunale, con deliberazione in data 28 dicembre 2023, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Al termine dell'incontro è stata sottoscritta la presente ipotesi di accordo sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2023

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Giuseppe Benedetti, Segretario comunale

Orietta Stocchi, Responsabile area finanziaria e personale

R.S.U., nelle persone di:

Giovanni Angelini

Serena Cinzia

Ceccarini Sandro

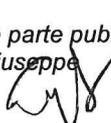
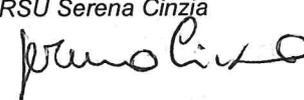
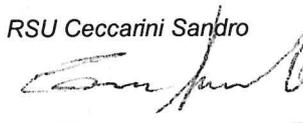
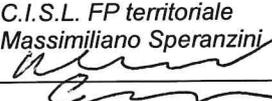
Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Serena Cinzia 	RSU Ceccarini Sandro
RSU Angelini Giovanni 	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Massimiliano Speranzini – FP C.I.S.L.

Andrea Russo – U.I.L. FPL

Alunni Cristiano - C.G.I.L. - FP

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Ornella 	RSU Serena Cinzia 	RSU Ceccarini Sandro 
RSU Angelini Giovanni 	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano 

**ACCORDO
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2023 determinate dal Responsabile del Servizio Personale con atto n. 7 reg gen. n. 102 del 14/03/2023 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 79 del C.C.N.L. per le Funzioni Locali Triennio 2019 -2021 sottoscritto in data 16/11/2022, in risorse stabili e risorse variabili.

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2023 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI TREVÌ**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	135.447,65
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.925,96
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Serena Cinzia	RSU Ceccarini Sandro
RSU Angelini Giovanni	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	2.828,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.350,51
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	2.957,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.447,25
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	150.957,67
	Di cui soggette a limiti	140.373,61

INCREMENTI VARIABILI**Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017**

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	461,37
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	200,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	13.269,33
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	

Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	2.500,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche,	25.500,00

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Serena Cinzia	RSU Ceccarini Sandro
RSU Angelini Giovanni	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano

	ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	5.915,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	2.096,73
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	49.942,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	13.930,70
	TOTALE FONDO 2023	200.900,10
	Di cui assoggettati a limite 2016	154.304,31
	Riduzione per superamento limite 2016	- 25.952,34
	FONDO 2023	174.947,76

Premesso che in data 28 marzo 2023 è stato sottoscritto l'accordo stralcio sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 limitatamente alle progressioni economiche orizzontali anno 2023 del personale del comune di Trevi, e che con tale accordo stralcio si demandava a successivo accordo la destinazione degli altri istituti economici.

Sulla base di quanto previsto dal CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 le risorse decentrate sopra individuate per gli altri istituti economici oltre alle progressioni economiche orizzontali sono così destinate e ripartite per l'anno 2023 :

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta	RSU Serena Cinzia	RSU Ceccarini Sandro
RSU Angelini Giovanni	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano

DESTINAZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	15.700,00
Progressioni economiche orizzontali	69.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	30.000,00
Indennità per particolari figure	300,00
Indennità turno, maggiorazioni orarie	7.000,00
Indennità reperibilità	950,00
Indennità maneggio valori	2.000,00
Compensi lavoro esterno Polizia Locale	2.000,00
Incentivi personale gestione associata	600,00
Indennità rischio	3.900,00
Progetto "Piano neve	1.000,00
Incentivazione di specifiche attività	28.200,00
Performance	14.297,76
Totale	174.947,76

Relativamente al costo delle progressioni economiche orizzontali resta fermo quanto già indicato nell'accordo stralcio sottoscritto in data 28 marzo 2023.

L'Indennità di responsabilità al personale all'appartenente all'area degli operatori esperti, istruttori e dell'elevata qualificazione che non occupa posizioni organizzative sarà assegnata secondo quanto previsto dagli articoli 19 e 26 del C.C.I.D. Le risorse destinate a tale compenso per l'anno 2023 vengono quantificate in:

- Indennità esercizio specifiche responsabilità all'area degli operatori esperti, istruttori e dell'elevata qualificazione c, limite massimo € 25.500,00;
- Indennità per funzioni di responsabilità svolte dalla Polizia Locale, limite massimo 4.500,00.

L'Indennità per particolari figure professionali sarà corrisposta secondo quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.2014.

Le indennità di turno viene corrisposta esclusivamente agli agenti di polizia locale che prestano la

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Stocchi Ornella	RSU Serena Cinzia	RSU Ceccarini Sandro
RSU Angelini Giovanni	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano

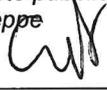
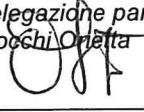
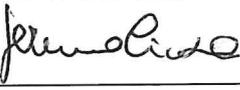
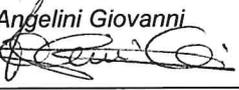
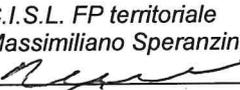
loro attività in turni secondo quanto disposto dall'art. 30 del CCNL del 16/11/2022.

L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale secondo quanto previsto dall'art. 24 comma 1 del CCNL 2018.

Per quanto riguarda le quote relative al Progetto "Piano neve" le parti concordano sull'esigenza di assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, come peraltro richiesto espressamente dalla Prefettura-UTG. In tale contesto, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si conferma l'accordo dei precedenti CCID di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfetaria di € 25,00 a intervento effettuato nei giorni non lavorativi.

Si ritiene, infine, opportuno riportare il quadro consuntivo dell'utilizzo delle risorse decentrate:

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	16.750,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, matrimoni	28.200,00
Indennità di comparto	15.700,00		
Indennità Responsabilità	30.000,00	Piano neve	1.000,00
Progressioni	69.000,00		
Totale	131.450,00	Totale	29.200,00
A disposizione	7,08	A disposizione	14.290,68
Totale Risorse Stabili	131.457,08	Totale risorse variabili	43.490,68
Totale Fondo risorse decentrate 2023		174.947,76	

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Stocchi Orietta 	RSU Serena Cinzia 	RSU Ceccarini Sandro 
RSU Angelini Giovanni 	U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.I.S.L. FP territoriale Massimiliano Speranzini 	C.G.I.L. FP territoriale Alunni Cristiano 

