



Comune di Trevi

Provincia di Perugia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 3 Del 28/02/2023	PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025_aggiornamento.
--	---

L'Organo di Revisione nominato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.1 del 22/02/2023 ha preso in esame la proposta di deliberazione di Giunta comunale n.26 del 22/02/2023, inviata al nuovo Collegio alla e-mail della neo nominata Presidente in data 23/02/2023 , avente ad oggetto: "Piano triennale fabbisogni di personale 2023-2025".

Considerato che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 24/05/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024, su cui il precedente Organo di revisione ha espresso il relativo parere con Verbale n. 6 del 28.04.2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 24.05.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, su cui il precedente Organo di revisione ha espresso il relativo parere con Verbale n. 5 del 22.04.2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 30/06/2022 è stato approvato il Bilancio consuntivo 2021 ed i documenti allegati, su cui il precedente Organo di revisione ha espresso il relativo parere con Verbale n. 9 del 30.05.2022;
- i precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale (si richiama in proposito la delibera di G.C. n.177 del 8/11/2022) , ove sono indicate le risorse finanziarie necessarie a far fronte alle esigenze di personale ed il relativo parere dell'organo di revisione espresso da ultimo con apposito verbale n.16 del 7/11/2022;

Visti:

- l'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la ulteriore normativa in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di facoltà assunzionali negli anni succedutasi citata nella proposta di delibera G.C. n. 37/2022 che qui si intende richiamata integralmente;
- in particolare le ultime disposizioni introdotte all'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019 e dal decreto 17/03/2020 pubblicato nella G.U. del 27/04/2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020;

Considerato che il nuovo regime introdotto dal sopra richiamato D.L. 34/2019 e ss.mm.ii trova fondamento non più nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Esaminato in particolare:

Rm



- a) il comma 2 dell'art. d DM 17/03/2020 che stabilisce che "A decorrere dal 20/04/2020 i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1..... possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo la definizione dell'art. 2 non superiore al valore soglia individuata dalla Tabella 1 comma 1 di ciascuna fascia demografica";
- b) l'art. 5 comma 1 del DM 17.3.2020 per cui "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4 comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 (segue tabella 2)"
- c) l'art. 7 comma 1 del DM 17/03/2020 che dispone che "La maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater, della Legge 296/2006";

Esaminato altresì

- la situazione riportata negli atti istruttori allegati alla proposta di delibera n.26 da cui risulta:

	SPESA DEL PERSONALE RENDICONTO 2021	1.481.699,89	
VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2019	6.828.092,12	MEDIA
	ENTRATE RENDICONTO 2020	7.336.428,70	
	ENTRATE RENDICONTO 2021	8.137.497,10	7.434.005,97
	FCDE PREVISIONE 2021	1.220.428,00	
	ENTRATE NETTO FCDE	6.213.577,97	
% ENTE	23,85%		

- il rapporto calcolato ai sensi del DM 17/03/2020 art. 2 per l'individuazione dei valori soglia per fascia demografica di cui alla tabella 1 dell'art. 4 c.1 del DM 17.3.2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti è pari a 23,85%, (sulla base del rendiconto approvato per l'anno 2021) e perciò al di sotto della soglia prevista dal decreto per la fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti che è pari al 26,90%;
- il margine di potenziale maggiore spesa del Comune di Trevi pari a € 189.752,58, fino al raggiungimento del primo valore soglia del 26,90% ed il costo previsto è pari a € 146.747,52 come da Allegato A.
- i costi previsti di dotazione risultano inferiori al limite di spesa ex art 1 c 557 pari a 1.539.980,22 euro come da Allegato B.

Vista la proposta del nuovo fabbisogno del personale 2023-2025 che prevede:

Anno 2023:

- Assunzione di n. 1 istruttore contabile cat. C;
- Assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat.C;
- Assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D;
- Assunzione di n. 1 istruttore tecnico cat. C.

Anno 2024

Nessuna assunzione prevista.

Anno 2025

Nessuna assunzione prevista.

FC
Pmv

Rilevato che

- Con atto di Giunta comunale n.10 del 9/2/2023 si attesta che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;
- il Responsabile dell'Area finanziaria ha attestato negli atti prodotti la sussistenza di tutti i requisiti di legge, regolamentari, finanziari e le motivazioni che giustificano le predette assunzioni per il triennio 2023/2025;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espresso dal Responsabile competente, ai sensi degli articoli 49- 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n 267/2000 comma 1.

Per tutto quanto sopra espresso,

si esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione n.26 del 22/02/2023 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 - aggiornamento".

Tuttavia i revisori raccomandano:

- che dette assunzioni avvengano dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, che dovrà recepire gli stanziamenti conseguenti al presente piano di fabbisogno;
- che le assunzioni previste vengano recepite nel nuovo Piao 2023-2025;

Il Collegio infine, in mancanza dell'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 non è in condizione di asseverare, per il momento, la permanenza degli equilibri di bilancio così come previsto all'art. 5 commi 1 e 2 del DM 17/03/2020.

Trevi, 28 febbraio 2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI
Dott.ssa Fosella Murasecco
Dott. Eraldo Cociani
Dott.ssa Anna Barcherini