



# Città di Trevi

Provincia di Perugia

*Area Finanziaria, Personale, Tributi e Sviluppo Economico*

## **BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. D TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022**

### **IL RESPONSABILE DI AREA**

**VISTO** l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019 che regola l'applicazione delle progressioni orizzontali;

**VISTO** l'accordo sull'utilizzo delle risorse per l'anno 2022 del 20.12.2022, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004

### **RENDE NOTA**

l'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Trevi, appartenenti alla categoria D, titolari di incarico di Posizione Organizzativa.

#### **1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla di decorrenza delle progressioni.
- la valutazione in relazione alla performance individuale nei tre anni precedenti;
- l'inesistenza di procedimenti disciplinari a carico nell'anno in corso e nel triennio precedente.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

#### **2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile



Piazza Mazzini 06039 Trevi (Pg)  
C.F. e P.IVA 00429570542  
Tel. 0742.3321 – Fax 0742.332237  
finanziario@comune.trevi.pg.it - www.comune.trevi.pg.it



Il Premio è promosso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e da Consip

PREMIO PROGETTI SOSTENIBILI E GREEN PUBLIC PROCUREMENT 2010

sul sito istituzionale del Comune di Trevi.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'**Ufficio Personale** e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [comune.trevi@postacert.umbria.it](mailto:comune.trevi@postacert.umbria.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Trevi **entro le ore 12,00 del 29/01/2023**.

### **3) CRITERI DI SELEZIONE.**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica è definito dall'accordo di contrattazione integrativa 20.12.2022 in una unità, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base della media dei punteggi ottenuti nella scheda di valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio.

Di tali valutazioni viene calcolata la media e redatta apposita graduatoria per ogni categoria. Da tale graduatoria vengono assegnate le progressioni fino a concorrenza delle progressioni realizzabili. A parità di punteggio si stabiliscono le seguenti precedenze:

- a) maggiore anzianità nella posizione economica
- b) maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione.

### **4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

### **5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCID 2019 -2021.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'Area Finanziaria.

### **6) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.trevi.pg.it](http://www.comune.trevi.pg.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

### **7) NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Trevi, 30 dicembre 2022

Il Responsabile di area  
Dott.ssa Orietta Stocchi