

# Città di Trevi

Provincia di Perugia

Servizio Personale

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

In data 28 dicembre 2021, ha avuto luogo, in modalità telematica ed in presenza l'incontro tra le due delegazioni trattanti per la sottoscrizione dell'Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

Premesse:

- il 21 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo ponte sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- il Revisore dei Conti, in data 27 dicembre 2021, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Accordo;
- la giunta comunale, con deliberazione in data 28 dicembre 2021, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto definitivamente il presente Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021;

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone di:

Giuseppe Benedetti, Segretario comunale

Giuliana Schippa, Responsabile area finanziaria e personale

**R.S.U.**, nelle persone di:

Cinzia Serena

Claudio Liberati

Federica Pierantozzi

Giovanni Angelini



Piazza Mazzini 06039 Trevi (Pg)  
C.F. e P.IVA.00429570542  
Tel. 0742.3321 - Fax 0742.332237  
finanziario@comune.trevi.pg.it - www.comune.trevi.pg.it



Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Ivo Ceccarini – C.G.I.L. FP

Francesco Lezi – FP C.I.S.L.

Andrea Russo – U.I.L. FPL

\_\_\_\_\_ - CSA

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
PER L'ANNO 2021

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

**ACCORDO  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2021 determinate dal Responsabile del Servizio Personale con atto n. 72 del 08.11.2021 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del C.C.N.L. per le Funzioni Locali Triennio 2016 -2018 sottoscritto in data 21.05.2018, in risorse stabili e risorse variabili.

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2021 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

Fonte	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	114.259,38
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015	2.828,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.389,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti	3.285,75
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

CUT

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>121.763,73</b>

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	3.000,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	9.500,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	547,04
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	1.000,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	13.269,33
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	2.212,63
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>29.529,00</b>

<b>TOTALE</b>	<b>151.292,73</b>
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	/

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schiappa Giulianna	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

Aut

TOTALE FONDO 2020

151.292,73

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 € 151.292,73**

Sulla base di quanto previsto dal CCNL di categoria e dal CCID del Comune di Trevi, le risorse decentrate sopra individuate sono così destinate e ripartite per l'anno 2021:

DESTINAZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	17.000,00
Progressioni economiche orizzontali	50.450,00
Indennità per specifiche responsabilità	26.000,00
Indennità per particolari figure	300,00
Indennità turno, maggiorazioni orarie	7.800,00
Indennità reperibilità	1.000,00
Indennità maneggio valori	1.800,00
Compensi lavoro esterno Polizia Locale	2.000,00
Indennità rischio	3.900,00
Progetto "Piano neve	1.000,00
Incentivazione di specifiche attività	13.500,00
Performance	26.542,73
Totale	151.292,73

Il costo delle progressioni effettuate in anni precedenti ammonta ad euro 37.600,00; quello destinato alle progressioni dell'anno in corso ad euro 12.850.

La somma di euro 12.850,00 viene così suddivisa tra le diverse categorie:

- Categoria B euro 2.650,00 (n. 6 dipendenti su 9)
- Categoria C euro 5.300,00 (n. 8 dipendenti su 15)

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

*cur*

- Categoria D euro 2.450,00 (n. 1 dipendente su 2)
  - Categoria D P.O. euro 2.450,00 (n. 1 dipendenti su 6)
- Totali progressioni previste n. 16 su 32 dipendenti aventi diritto.

L'Indennità di responsabilità al personale di categoria C, D e B che non occupa posizioni organizzative sarà assegnata secondo quanto previsto dagli articoli 7 e 9 del C.C.I.D. Le risorse destinate a tale compenso per l'anno 2021 vengono quantificate in:

- Indennità esercizio specifiche responsabilità cat. D, C e B, limite massimo € 21.500,00;
- Indennità per funzioni di responsabilità svolte dalla Polizia Locale, limite massimo 4.500,00.

L'Indennità per particolari figure professionali sarà corrisposta secondo quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.2014.

Le indennità di turno viene corrisposta esclusivamente agli agenti di polizia locale che prestano la loro attività in turni secondo quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 2018.

L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale secondo quanto previsto dall'art. 24 comma 1 del CCNL 2018.

Per quanto riguarda le quote relative al Progetto "Piano neve" le parti concordano sull'esigenza di assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, come peraltro richiesto espressamente dalla Prefettura-UTG. In tale contesto, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

*Aut*

misura forfetaria di € 25,00 a intervento effettuato nei giorni non lavorativi.

Relativamente alla incentivazione di specifiche attività si specifica che tale voce si riferisce all'incentivo da corrispondere per le attività di progettazione interna (legge 109/1994), recupero ICI, Celebrazione Matrimoni, Censimento.

Si ritiene, infine, opportuno riportare il quadro consuntivo dell'utilizzo delle risorse decentrate:

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	16.500,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, matrimoni	13.500,00
Indennità di comparto	17.000,00		
Indennità Responsabilità	26.300,00	Piano neve	1.000,00
Progressioni	50.450,00		
Totale	110.250,00	Totale	14.500,00
<b>A disposizione</b>	<b>11.513,73</b>	<b>A disposizione</b>	<b>15.029,00</b>
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>121.763,73</b>	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.529,00</b>

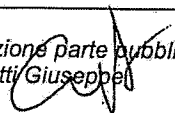
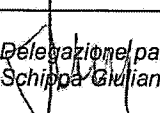




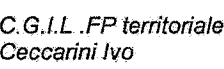
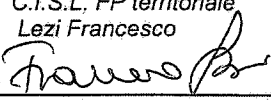
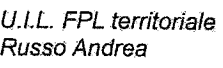
Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



**DICHIARAZIONI A VERBALE**

**Dichiarazione congiunta N. 1**

Le parti danno atto della destinazione di parte delle risorse disponibili di parte stabile del fondo 2021 alle progressioni orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2021. Nello stesso tempo, si impegnano a valutare nei CCDI economici relativi alle annualità residue della consiliatura in corso la possibile destinazione, nel rispetto delle norme di CCNL, di altre quote delle risorse economiche di parte stabile alle PEO, al fine di proseguire un percorso che valorizzi quanto più personale possibile tramite questo istituto. Le parti concordano di destinare alle progressioni nel prossimo biennio la somma complessiva di € 18.000,00 tenuto conto delle risorse stabili residue e delle economie derivanti dalle cessazioni.

Delegazione parte pubblica Benedetti Giuseppe 	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana 	RSU Angelini Giovanni 	RSU Serena Cinzia 
RSU Liberati Claudio 	RSU Pierantozzi Federica 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Lezi Francesco 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale 