



COMUNE DI TREVI
Provincia di Perugia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
ALL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

pubbika
servizi

FONTI NORMATIVE:

ART. 40, COMMA 3 SEXIES, D.LGS. N. 165/2001

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI E INTEGRATIVI

*“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**”*

ART. 40 BIS, COMMA 1, D.LGS. N. 165/2001

CONTROLLI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

ART. 21, COMMA 2, D. LGS. N. 33/2013

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE CONCERNENTI I DATI SULLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 9-bis e dall'articolo 47, comma 8, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le pubbliche amministrazioni pubblicano i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3 dello stesso articolo. la relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini.”

INDICAZIONI RILEVANTI:

La Circolare del MEF del 19/07/2012, n. 25 chiarisce che gli schemi della relazione illustrativa e tecnico finanziaria hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi.

L'allegato 1 della suindicata circolare fornisce una spiegazione sull'articolazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria:

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, che possono essere eventualmente dettagliate in voci e sotto voci.

*L'organizzazione in forma modulare degli schemi consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli / sezioni / voci e sottovoci ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. **Le parti ritenute non pertinenti dal compilatore dovranno essere comunque presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, anche se completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.** Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.*

Poiché la materia risulta sempre in evoluzione (gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che aggiornabili alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno, anche mediante note allegate esplicative o di approfondimento su singoli aspetti applicativi.

Tipologie di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi:

La contrattazione integrativa è espressamente regolata dai contratti collettivi nazionali (CCNL) o, nel caso delle Regioni a statuto speciale e delle Province autonome di Trento e di Bolzano, dai relativi contratti collettivi regionali (CCRL) e provinciali (CCPL). Tutti i contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione o Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) debbono rispettare limiti vigenti e le materie previste ed essere in ogni caso sottoposti a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

Gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (Ccnl, Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi contratto collettivo integrativo 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della ipotesi di contratto integrativo		Sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo in data 17/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Giuseppe Benedetti – Segretario Comunale • Orietta Stocchi – Responsabile area finanziaria- Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): • C.G.I.L. F.P. • C.I.S.L. F.P. • U.I.L. F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): • C.G.I.L. F.P. • C.I.S.L. F.P. • U.I.L. F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse del fondo risorse decentrate anno 2024;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	- Con deliberazione di C.C. n. 36 del 31/10/2023 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026; - Con deliberazione di C.C. n. 45 del 28/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024/2026; - Con deliberazione di C.C. n. 46 del 28/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026; - Con deliberazioni di G.C. n.12 del 30/01/2024 n.63 del 02/05/2024 e n. 162 del 31/10/2024 è stato rispettivamente approvato e aggiornato il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;
		- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2024-2026 è ricompreso nel Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato e aggiornato rispettivamente con deliberazioni di G.C. n.12 del 30/01/2024 n.63 del 02/05/2024 e n. 162 del 31/10/2024;
		Ai sensi dell’art. 10 e 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato: a) i curricula dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG) Con deliberazione della G.C. n. 178 del 23/12/2019 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance
Eventuali osservazioni		

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Alla luce dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 il presente CCI disciplina l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 prevedendone la ripartizione e la destinazione dei vari istituti economici.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024 escluse le destinazioni vincolate:

- indennità di comparto quota a carico fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004): € 15.700,00;
- progressioni economiche orizzontali anni precedenti (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021ecc.): € 48.000,00

viene utilizzato sulla base delle seguenti modalità:

INDENNITA'

- **Indennità per esercizio specifiche responsabilità:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 27.500,00;
Criterio di attribuzione: c. 4 art. 19 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità per funzioni di responsabilità personale polizia locale:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 97 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00;
Criterio di attribuzione: c. 1 art. 26 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità per particolari figure:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 300,00;
Criterio di attribuzione: c. 4 art. 19 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità turno, maggiorazioni orarie:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 30 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00;
Criterio di attribuzione: art. 22 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità reperibilità:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL del 21/05/2018;
Importo massimo previsto nel fondo € 950,00;
Criterio di attribuzione: art. 21 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità condizioni lavoro:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis CCNL del 21/05/2018 e art. 84 CCNL del 16/11/2022
Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00;
Criterio di attribuzione: art. 18 CCID del Comune di TREVI;
- **Indennità servizio esterno:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL del 16/11/2022
Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00;
Criterio di attribuzione: art. 25 CCID del Comune di TREVI;

PROGETTI INCENTIVANTI:

- **Progetto “Piano neve”:**
Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: per poter assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfettaria di € 25,00 a intervento effettuato nelle giornate non lavorative.
Importo massimo previsto nel fondo: € 1.000,00
- **Progetto “Performance”:**
Descrizione e finalità del progetto: quota destinata alla retribuzione della produttività individuale e collettiva collegata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance previa valutazione del raggiungimento degli stessi effettuate dall'Organismo Indipendente della Valutazione;
Importo massimo previsto nel fondo: € 39.990,89
- **Incentivazione di specifiche attività:**
Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali: Compensi ISTAT, Incentivi progettazioni lavori pubblici, Notifiche amministrazione finanziaria
Importo massimo previsto nel fondo: € 42.700,00

- **Compensi per attività di integrazione ANPR**

Trattasi di incentivi per il sostegno dell'attività di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali

Importo massimo previsto nel fondo: € 2.955,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 178 del 23/12/2019.

Gli strumenti di premialità del CCDI sono coerenti con il sistema adottato, in quanto:

Le risorse decentrate destinate vengono erogate, sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente e in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni nelle aree;

Le ultime progressioni economiche orizzontali già attribuite per l'anno 2023 sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 6 dipendenti su 14 aventi diritto.

Per quanto sopra esposto si attesta specificamente la coerenza delle previsioni del CCI con il principio di selettività delle progressioni nelle aree;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto decentrato, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati che riguardano l'accrescimento professionale del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente con un grado di soddisfazione dell'utenza più elevato, l'introduzione di processi di innovazione organizzativa, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ANNO 2024

La costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 è stata effettuata con determinazione del Responsabile area finanziaria registro generale n.627 del 17/12/2024.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità ANNO 2024

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67, COMMA 1 CCNL 2016/2018	138.791,01
--	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.420,48
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT.H)	4.423,68
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	148.635,17
--	-------------------

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.828,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.350,51

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.447,25

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 RAGIONE DI ANNO	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.499,56

Il Totale delle risorse stabili, così determinato, è pari a € 159.134,73 (al lordo delle decurtazioni applicate).

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n.62 del 30/04/2024, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2024 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

- ✓ 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 13.269,33;
- ✓ 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79 comma 3 CCNL, da suddividere proporzionalmente tra Fondo dipendenti e budget per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle elevate qualificazioni;

L'articolo 17, comma 6 del CCNL stabilisce che: *“Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79”*.

Il fondo di parte variabile ANNO 2024 è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ANPR	2.955,00
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	41,21
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	200,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
--	--

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	13.269,33
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.465,54
--	------------------

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.500,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO COMPETENZA 2022- ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.461,89

TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	43.961,89
--	------------------

Il Totale delle risorse variabili, così determinato, è pari a € 60.427,43 (al lordo delle decurtazioni applicate).

Sezione III – (Eventuali) decurtazione del fondo

Il fondo è gravato dalla decurtazione consolidata per anni 2011/2014 – seconda parte art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 che ammonta ad € 1.738,36. La riduzione è operata con riferimento alle risorse di parte stabile.

E' portata in decurtazione del fondo risorse decentrate anno 2024 l'importo complessivo di € 4.610,58 quale quota del fondo risorse decentrate anno 2024 da trasferire all'Unione dei Comuni "Terre dell'olio e del Sagrantino", a seguito del trasferimento di personale all'Unione stessa ai sensi dell'art.32, comma 5 del d.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.;

L'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)"*.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»

La Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto. Inoltre, il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*.

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerati i cedolini emanati al 31/12/2024, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore (29,06 unità) a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (31,88 unità rapportate alla percentuale di part time).

Per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento secondo la previsione di cui all'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019,

convertito in legge n.58/2019 e pertanto il limite di cui sopra è quantificato in € 262.566,57 come da prospetto a seguire:

LIMITE 2016	262.566,57
fondo 2018	157.880,32
budget p.o. 2018	85.835,00
totale 2018	243.715,32
n. dipendenti 31/12/2018 totali	31,88
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	31,88
QMP	7.644,77

ANNO DI VERIFICA - 2024			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t.	valore
	348,6662		348,67
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			29,06
Δ (differenziale dotazione)	- 2,824		
ADEGUAMENTO 2024	-21.588,83		
LIMITE 2016 ADEGUATO	262.566,57		

In relazione al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 si rileva che ai fini del relativo rispetto è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 pari ad euro 14.117,34;

TABELLA DI VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017 E ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019:

	2016	2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	158.350,39	219.562,17
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	-1.738,36	-1.738,36
INCREMENTO PER RIENTRO VIGILI UNIONE	4.423,68	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-4.610,58	-4.610,58
TOTALE	156.425,13	213.213,23
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-2.500,00	-54.461,45
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE	-2.500,00	-54.461,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO (ELEVATE QUALIFICAZIONI)	83.314,83	86.497,85
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		-662,92
SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, GALLEGGIAMENTI) EVETNUALMENTE RAPPORTATI ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO IN CORSO	14.515,81	21.286,41
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO		

DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	10.810,80	10.810,80
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	262.566,57	276.683,91

Adeguamento limite 2016		
EVENTUALI RISORSE DA DECURTARE PER LIMITE ART. 23, CO. 2, D. LGS. N. 75/2017		14.117,34

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	148.635,17
Risorse stabili escluse dal limite	10.499,56
Risorse variabili soggette al limite	16.465,54
Risorse variabili escluse dal limite	43.961,89
Totale risorse non decurtate	219.562,17
decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	-1.738,36
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	-4.610,58
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	
decurtazione per applicazione dell'art. 23 comma e del d.lgs 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	-14.117,34
Totale risorse fondo risorse decentrate anno 2024 al netto delle decurtazioni sottoposto a certificazione	199.095,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

SPIEGAZIONE:

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- 1. la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;*
- 2. la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.*

Entrambe le modalità risultano corrette ed ossequiose dei disposti contrattuali e normativi, a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Ne consegue che:

- la contabilità di costituzione del Fondo al “lordo” delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati);*
- la contabilità del Fondo al “netto” delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo richiede contezza anche di tali risorse nonché delle poste del Fondo rispettivamente in aumento (es. progressioni economiche da personale cessato) o in diminuzione (es. risorse utilizzate per progressioni economiche).*

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al “netto” delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione.

Non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile pari ad € 138.668,45(al netto del totale delle decurtazioni) saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

- **indennità di comparto quota a carico fondo** (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004): € 15.700,00;
- **progressioni economiche orizzontali anni precedenti** (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021ecc.): € 48.000,00;

Le risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati verranno destinate, secondo l'accordo con la parte sindacale, alle seguenti indennità:

- **Indennità per esercizio specifiche responsabilità:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 27.500,00;
Criterio di attribuzione: c. 4 art. 19 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità per funzioni di responsabilità personale polizia locale:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 97 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00;
Criterio di attribuzione: c. 1 art. 26 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità per particolari figure:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 300,00;
Criterio di attribuzione: c. 4 art. 19 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità turno, maggiorazioni orarie:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 30 CCNL del 16/11/2022;
Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00;
Criterio di attribuzione: art. 22 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità reperibilità:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 CCNL del 21/05/2018;
Importo massimo previsto nel fondo € 950,00;
Criterio di attribuzione: art. 21 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità condizioni lavoro:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis CCNL del 21/05/2018 e art. 84 CCNL del 16/11/2022
Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00;
Criterio di attribuzione: art. 18 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Indennità servizio esterno:**
Riferimento alla norma del CCNL: art. 100 CCNL del 16/11/2022
Importo massimo previsto nel fondo € 2.000,00;
Criterio di attribuzione: art. 25 CCID del Comune di TREVÌ;
- **Premi correlati alla performance**
Performance: € 26.218,45

Le risorse di parte variabile di € 60.427,44 sono specificamente destinate a:

- **Incentivazione di specifiche attività:**

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali: Compensi ISTAT, Incentivi progettazioni lavori pubblici, Notifiche amministrazione finanziaria

Importo massimo previsto nel fondo: € 42.700,00

Riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett.a), c), e f), ccnl 2016/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del ccnl 14/09/2000;

- **Compensi per attività di integrazione ANPR**

Trattasi di incentivi per il sostegno dell'attività di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali

Importo massimo previsto nel fondo: € 2.955,00

Riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co. 3, lett. c), ccnl 2016/2018

- **Progetto “Piano neve”:**

Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: per poter assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfettaria di € 25,00 a intervento effettuato nelle giornate non lavorative.

Importo massimo previsto nel fondo: € 1.000,00

- **Premi correlati alla “Performance”:**

Descrizione e finalità del progetto: quota destinata alla retribuzione della produttività individuale e collettiva collegata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance previa valutazione del raggiungimento degli stessi effettuate dall'Organismo Indipendente della Valutazione;

Importo massimo previsto nel fondo: € 13.772,44

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

- **Progressioni economiche orizzontali anni precedenti** (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021ecc.): € 48.000,00;
- **Indennità di comparto quota a carico fondo** (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004): € 15.700,00;

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

- Indennità per esercizio specifiche responsabilità: € 27.500,00
- Indennità per funzioni di responsabilità personale polizia locale: € 4.500,00
- Indennità per particolari figure: € 300,00;

- Indennità turno, maggiorazioni orarie: € 7.000,00;
- Indennità reperibilità: € 950,00;
- Indennità condizioni lavoro: maneggio valori: € 2.000,00);
- Indennità condizioni lavoro: incentivo personale gestione associata: € 600,00;
- Indennità condizioni lavoro: indennità di rischio: € 3.900,00;
- Indennità servizio esterno: compenso lavoro esterno polizia locale: € 2.000,00;
- Indennità per progetto “Piano neve”: € 1.000,00;
- Compensi per attività di integrazione ANPR: € 2.955,00
- Indennità per incentivazione specifiche attività: € 42.700,00
- Premi correlati alla performance: € 39.990,89

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 199.095,89
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale delle destinazioni sottoposte a certificazione	€ 199.095,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate ammontano a € 138.668,45

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 63.700,00.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 178 del 23/12/2019. Gli strumenti di premialità dell'accordo integrativo sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.

Premio individuale:

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente.

Tale maggiorazione è attribuita, secondo l'accordo integrativo, al 5% dei dipendenti che abbiano conseguito i livelli più elevati di valutazione nell'anno in corso.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni nelle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

Si attesta specificamente la coerenza delle progressioni nelle aree effettuate con il principio di selettività previsto per le stesse.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e voci rilevanti per il limite anno 2024 e confronto con le corrispondenti voci certificate dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e voci rilevanti per il limite anno 2024 e confronto con le corrispondenti voci certificate 2016

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	158.350,39	219.562,17
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 1.738,36	- 1.738,36
INCREMENTO PER RIENTRO VIGILI UNIONE	4.423,68	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 4.610,58	- 4.610,58
TOTALE LORDO	156.425,13	213.213,23
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	2.500,00	54.461,45
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 2.500,00	- 54.461,45
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	83.314,83	86.497,85
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 662,92
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA	14.515,81	21.286,41
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	10.810,80	10.810,80
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	262.566,57	276.683,91
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	262.566,57	
DECURTAZIONE DA OPERARE		14.117,34

E' stato necessario applicare la decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per € 14.117,34.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024:

- Indennità di comparto quota a carico fondo: € 15.700,00;
- Progressioni economiche orizzontali anni precedenti: € 48.000,00;
- Indennità per esercizio specifiche responsabilità: € 27.500,00,
- Indennità per funzioni di responsabilità personale polizia locale: € 4.500,00,
- Indennità per particolari figure: € 300,00;
- Indennità turno, maggiorazioni orarie: € 7.000,00;
- Indennità reperibilità: € 950,00;
- Indennità condizioni lavoro: maneggio valori: € 2.000,00);

- Indennità condizioni lavoro: incentivo personale gestione associata: € 600,00;
- Indennità condizioni lavoro: indennità di rischio: € 3.900,00;
- Indennità servizio esterno: compenso lavoro esterno polizia locale: € 2.000,00;
- Indennità per progetto “Piano neve”: € 1.000,00;
- Compensi per attività di integrazione ANPR: € 2.955,00;
- Indennità per incentivazione specifiche attività: € 42.700,00;
- Premi correlati alla performance: € 39.990,89.

Si riporta il quadro consuntivo dell'utilizzo delle risorse decentrate:

Elenco Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	16.750,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, matrimoni	42.700,00
Indennità di comparto	15.700,00		
Indennità Responsabilità	32.000,00	Piano neve	1.000,00
Differenziale storico (ex PEO)	48.000,00	ANPR	2.955,00
Totale	112.450,00	Totale	46.655,00
A disposizione	26.218,45	A disposizione	13.772,44
Totale Risorse Stabili	138.668,45	Totale risorse variabili	60.427,44
Totale Fondo risorse decentrate 2024		199.095,89	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativo IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo attraverso gli strumenti della contabilità che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Nel rendiconto di gestione anno 2024 si evidenzierà il rispetto del limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate trova copertura, come indicato nella determinazione del Responsabile dell'area finanziaria servizio Personale n. 61/627 del 17/12/2024 negli appositi capitoli di spesa afferenti il personale del bilancio di previsione 2024-2026 esercizio 2024

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono previste anch'esse nei capitoli di spesa afferenti il personale del bilancio 2024-2026 esercizio 2024

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
SERVIZIO PERSONALE
Dott.ssa Orietta Stocchi
(file firmato digitalmente)