

**COMUNE
TREVI**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
DEI TITOLARI
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO

VALUTATO:

Cognome e Nome

Settore

AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

a) VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO						
1.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
2.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
3.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
5.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
6.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
Punteggio raggiungimento degli obiettivi										

b) VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Contributo alla performance organizzativa dell'Ente

Migliorabile	Media	Alta	
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	

c) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RELATIVA ALL'AMBITO ORGANIZZATIVO DI DIRETTA RESPONSABILITÀ

Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità

Migliorabile	Media	Alta	
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	

AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1. SENSIBILITA' ALLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA Capacità dimostrata di garantire la completezza degli atti amministrativi adottati	25%	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
		Non presente	Non sempre presente	Presente	
2. SENSIBILITA' AL CONTROLLO DI GESTIONE Capacità dimostrata di fornire puntualmente e completamente i dati necessari per l'alimentazione del controllo di gestione	25%	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
		Non presente	Non sempre presente	Presente	
3. SENSIBILITA' ALLA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI capacità dimostrata di fornire puntualmente e completamente i dati necessari per la gestione associata dei servizi	25%	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
		Non presente	Non sempre presente	Presente	
4. VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI Il comportamento è tendente alla non applicazione dell'intero processo valutativo (es. non comunica in sede di programmazione i fattori oggetto di valutazione ai propri Collaboratori) Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo, ma con una valutazione sostanzialmente uniforme dei propri Collaboratori Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo e alla realizzazione di una valutazione critica, differenziata, dei propri Collaboratori	25%	1-2-3			
		4-5-6			
		7-8-9-10			
Peso Totale Competenze	100%	Punteggio totale			

AREA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Punteggio (A)	Peso (B)	Punteggio pesato (A*B)	
Punteggio totale obiettivi	<input type="text"/>	<input type="text" value="24%"/>	<input type="text"/>	I
Punteggio contributo alla performance organizzativa dell'Ente	<input type="text"/>	<input type="text" value="15%"/>	<input type="text"/>	II
Punteggio performance ambito organizzativo di appartenenza	<input type="text"/>	<input type="text" value="26%"/>	<input type="text"/>	III
Punteggio totale competenze valutate da parte del Nucleo di valutazione	<input type="text"/>	<input type="text" value="20%"/>	<input type="text"/>	IV
Punteggio medio competenze valutate da parte del Sindaco e degli Assessori	<input type="text"/>	<input type="text" value="15%"/>	<input type="text"/>	V
Valutazione della Performance Individuale (I + II + III + IV + V)			<input type="text"/>	
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				
<hr/>				

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>
<hr/>

Firma Valutatore

Data

Firma Valutato

COMUNE

TREVI

ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO

VALUTATO:

Cognome e Nome _____

VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DA PARTE DEL SINDACO E DAGLI ASSESSORI (IN FORMA COLLEGGIALE)

FATTORI	VALUTAZIONE NUMERICA inserire una "X" nell'intervallo selezionato sulla presenza della competenza			PUNTEGGIO inseire il punteggio scelto all'interno dell'intervallo selezionato
1. Osserva le direttive e gli indirizzi dati dagli Organi di Governo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
2. E' orientato al perseguimento degli obiettivi assegnati e dei risultati	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
3. Ha dimostrato capacità relazionali con i soggetti esterni all'Amministrazione sia cittadini che imprese	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
4. Ha gestito positivamente la propria attività (anche negli aspetti di ordinaria amministrazione) e le relazioni con i "clienti" interni ed esterni all'Amministrazione, tanto che non risultano pervenute lamentele o protesta da parte degli stessi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
5. Risulta propositivo e partecipa alla costruzione della strategia dell'Ente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
6. E' coinvolto e partecipa ad attività progettuali dell'Amministrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
7. Esprime un buon livello di autonomia decisionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
8. Possiede capacità manageriali e organizzative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
9. E' orientato alla soluzione dei problemi nell'azione gestionale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	
10. Riesce a motivare i collaboratori	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente	

Punteggio totale

Data : _____

Firma del Sindaco: _____

COMUNE

TREVI

ANNO

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

FATTORI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
2.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
3.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
4.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
5.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
6.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
		100%	Punteggio Perf. Org. Dell'Ente			

Data : _____

Firma del Nucleo di valutazione: _____