

**COMUNE  
TREVI**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE  
DEI TITOLARI  
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO**

---

**VALUTATO:**

Cognome e Nome

---

Settore

---

**AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**a) VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO						
1.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
2.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
3.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
5.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
6.			<table border="1"> <tr> <td>0-1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> <tr> <td>No</td> <td>Parzial.</td> <td>Si</td> </tr> </table>	0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	No	Parzial.	Si	
0-1-2	3-4-5-6-7	8-9-10								
No	Parzial.	Si								
<b>Punteggio raggiungimento degli obiettivi</b>										

**b) VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

Contributo alla performance organizzativa dell'Ente	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Migliorabile</td> <td>Media</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> </table>				Migliorabile	Media	Alta	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
Migliorabile	Media	Alta									
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10									

**c) VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RELATIVA ALL'AMBITO ORGANIZZATIVO DI DIRETTA RESPONSABILITÀ**

Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Migliorabile</td> <td>Media</td> <td>Alta</td> </tr> <tr> <td>1-2</td> <td>3-4-5-6-7</td> <td>8-9-10</td> </tr> </table>				Migliorabile	Media	Alta	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
Migliorabile	Media	Alta									
1-2	3-4-5-6-7	8-9-10									

**AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE**

**VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO									
<b>1. SENSIBILITA' ALLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA</b> Capacità dimostrata di garantire la completezza degli atti amministrativi adottati	25%	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente										
<b>2. SENSIBILITA' AL CONTROLLO DI GESTIONE</b> Capacità dimostrata di fornire puntualmente e completamente i dati necessari per l'alimentazione del controllo di gestione	25%	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente										
<b>3. SENSIBILITA' ALLA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI</b> capacità dimostrata di fornire puntualmente e completamente i dati necessari per la gestione associata dei servizi	25%	1-2 Non presente	3-4-5-6-7 Non sempre presente	8-9-10 Presente										
<b>4. VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI</b> Il comportamento è tendente alla non applicazione dell'intero processo valutativo (es. non comunica in sede di programmazione i fattori oggetto di valutazione ai propri Collaboratori) Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo, ma con una valutazione sostanzialmente uniforme dei propri Collaboratori Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo e alla realizzazione di una valutazione critica, differenziata, dei propri Collaboratori	25%	<table border="1"> <tr> <td align="center" colspan="3">1-2-3</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="3">4-5-6</td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="3">7-8-9-10</td> </tr> </table>			1-2-3			4-5-6			7-8-9-10			
1-2-3														
4-5-6														
7-8-9-10														
<b>Peso Totale Competenze</b>	100%	<b>Punteggio totale</b>												



# COMUNE

## TREVI

### ENTE E ANNO DI RIFERIMENTO

\_\_\_\_\_

#### VALUTATO:

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

#### VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DA PARTE DEL SINDACO E DAGLI ASSESSORI (IN FORMA COLLEGGIALE)

FATTORI	VALUTAZIONE NUMERICA inserire una "X" nell'intervallo selezionato sulla presenza della competenza			PUNTEGGIO inseire il punteggio scelto all'interno dell'intervallo selezionato
1. Osserva le direttive e gli indirizzi dati dagli Organi di Governo	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
2. E' orientato al perseguimento degli obiettivi assegnati e dei risultati	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
3. Ha dimostrato capacità relazionali con i soggetti esterni all'Amministrazione sia cittadini che imprese	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
4. Ha gestito positivamente la propria attività (anche negli aspetti di ordinaria amministrazione) e le relazioni con i "clienti" interni ed esterni all'Amministrazione, tanto che non risultano pervenute lamentele o protesta da parte degli stessi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
5. Risulta propositivo e partecipa alla costruzione della strategia dell'Ente	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
6. E' coinvolto e partecipa ad attività progettuali dell'Amministrazione	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
7. Esprime un buon livello di autonomia decisionale	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
8. Possiede capacità manageriali e organizzative	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
9. E' orientato alla soluzione dei problemi nell'azione gestionale	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	
10. Riesce a motivare i collaboratori	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	1-2	3-4-5-6-7	8-9-10	
	Non presente	Non sempre presente	Presente	

Punteggio totale

Data : \_\_\_\_\_

Firma del Sindaco: \_\_\_\_\_

COMUNE

TREVI

ANNO

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

FATTORI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			PUNTEGGIO
1.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
2.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
3.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
4.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
5.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
6.			0-1-2 Non raggiunto	3-4-5-6-7 Parzialmente raggiunto	8-9-10 Raggiunto	
		100%	Punteggio Perf. Org. Dell'Ente			

Data : \_\_\_\_\_

Firma del Nucleo di valutazione: \_\_\_\_\_