



ACCORDO PONTE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

In data 28 dicembre 2018, presso la sede del Comune di Trevi (Pg), ha avuto luogo l'incontro tra le due delegazioni trattanti per la sottoscrizione dell'Accordo ponte sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Premesse:

- il 21 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo ponte sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- il Revisore dei Conti, in data 27 dicembre 2018, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Accordo;
- la giunta comunale, con deliberazione in data 28 dicembre 2018, immediatamente eseguibile, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente l'Accordo ponte sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Al termine dell'incontro è stato sottoscritto definitivamente il presente 'Accordo ponte sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018;

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Antonella Ricciardi, Segretario comunale

Giuliana Schippa, Responsabile area finanziaria e personale

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberali Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		



EMAS
GESTIONE AMBIENTALE
VERIFICATA
Reg. n. IT-000448



Piazza Mazzini 06039 Trevi (Pg)
C.F. e P.IVA 00429570542
Tel. 0742.3321 - Fax 0742.332237
finanziario@comune.trevi.pg.it - www.comune.trevi.pg.it



Il Premio
è promosso
dal Ministero
dell'Economia
e delle Finanze
e da Consip

PREMIO PROGETTI SOSTENIBILI
E GREEN PUBLIC PROCUREMENT
2010

R.S.U., nelle persone di:

Cinzia Serena

Claudio Liberati

Federica Pierantozzi

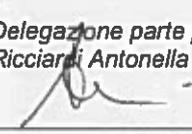
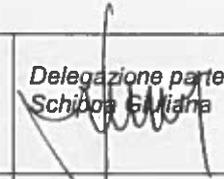
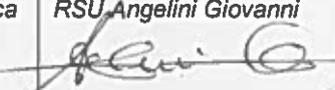
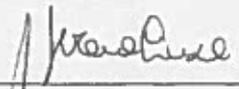
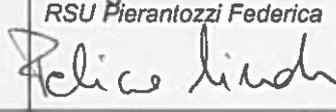
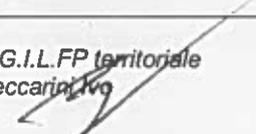
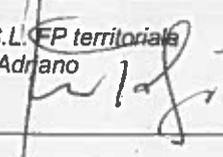
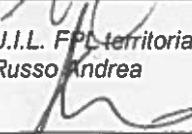
Giovanni Angelini

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

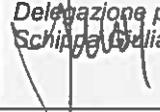
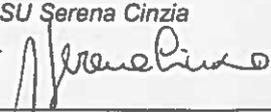
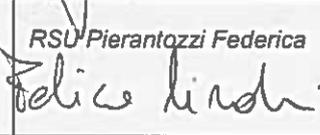
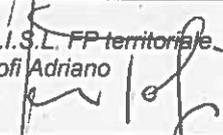
Ivo Ceccarini – C.G.I.L. FP

Adriano Tofi –FP C.I.S.L.

Andrea Russo – U.I.L. FPL

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella 	Delegazione parte pubblica Schiboni Emiliana 	RSU Angelini Giovanni 	RSU Serena Cinzia 
RSU Liberati Claudio 	RSU Pierantozzi Federica 	C.G.I.L.FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L.FP territoriale Tofi Adriano 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

**ACCORDO PONTE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2018**

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella 	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana 	RSU Angelini Giovanni 	RSU Serena Cinzia 
RSU Liberati Claudio 	RSU Pierantozzi Federica Felicis Lindi 	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo 	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano 
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea 	C.S.A territoriale		

O PONTE

ACCORDO PONTE

SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Premessa su un accordo "ponte" 2018

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il comune di Trevi ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi vigenti.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto in data 10 gennaio 2017 ha riguardato il periodo 2016 / 2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Libefati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L.FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano
U.I.L. FFL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 da chiudersi entro il mese di aprile. Rimane confermato quanto definito dal comma 6 dell'art. 12 del C.C.I.D. 2016/2018 considerando come termine finale il 2019..

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2018 determinate dal Responsabile del Servizio Personale con atto n. 109 del 20.12.2018 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del C.C.N.L. per le Funzioni Locali Triennio 2016 -2018 sottoscritto in data 21.05.2018, in risorse stabili e risorse variabili. Tali risorse sommate alle altre risorse per retribuzioni accessorie, rispettano il limite imposto dalle normative vigenti, nello specifico le somme destinate nell'anno 2016 alle medesime voci di spesa.

Le Organizzazioni sindacali prendono atto che il fondo per le risorse decentrate è stato integrato, nella parte variabile, con l'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 così come disposto dall'art. 67 comma 3 lett. h del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

Più in particolare, le risorse decentrate relative all'anno 2018 sono individuate nella tabella riportata qui di seguito.

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schioppa Giuliana	RSU Angelini Givvanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	114.259,38
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.389,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.619,41
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	117.268,59

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	3.500,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	15.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	125,45

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schirpa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivano	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	13.269,33
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	31.894,78

	TOTALE	149.163,37
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	1.744,86
	TOTALE FONDO 2018	147.418,51

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 € 147.418,51

Sulla base di quanto previsto dal CCNL di categoria e dal CCID del Comune di Trevi, le risorse decentrate sopra individuate sono così destinate e ripartite per l'anno 2018:

DESTINAZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	16.230,22
Progressioni economiche orizzontali	32.565,82
Indennità per specifiche responsabilità	21.800,00

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schipani Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Toi Adriano
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

Indennità per particolari figure	600,00
Indennità turno, maggiorazioni orarie	5.000,00
Indennità reperibilità	1.300,00
Indennità maneggio valori	1.200,00
Indennità rischio	1.440,00
Progetto "Piano neve	1.000,00
Incentivazione di specifiche attività	18.500,00
Performance Organizzativa	21.502,11
Performance Individuale	26.280,36
Totale	147.418,51

L'Indennità di responsabilità a personale di categoria C e D che non occupa posizioni organizzative sarà assegnata al Responsabile di ogni area in proporzione alle somme assegnate alla medesima area nell'anno 2017, ponderata con le variazioni intervenute al personale in servizio. Il Responsabile potrà corrispondere l'indennità a fronte dell'assegnazione delle responsabilità oppure utilizzare tale somma per retribuire la produttività del proprio settore secondo i criteri fissati per la produttività generale.

L'Indennità per particolari figure professionali sarà corrisposta secondo quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.01.2014.

Le indennità di turno viene corrisposta esclusivamente agli agenti di polizia locale che prestano la loro attività in turni secondo quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 2018.

L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale secondo quanto previsto dall'art. 24

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schiappa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Libera Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Wo	C.I.S.L. FP territoriale Toi Adriand
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		

comma 1 del CCNL 2018.

Per quanto riguarda le quote relative al Progetto "Piano neve" le parti concordano sull'esigenza di assicurare il servizio di pulizia delle strade in caso di nevicate, come peraltro richiesto espressamente dalla Prefettura-UTG. In tale contesto, considerato che si richiede al personale una particolare disponibilità a rendersi prontamente operativo in presenza di determinate condizioni climatiche, con sicuro aggravio lavorativo e necessità di maggiore flessibilità operativa, si concorda di assegnare al personale impegnato in tale attività un compenso incentivante calcolato nella misura forfetaria di € 25,00 a intervento effettuato nei giorni non lavorativi.

Relativamente alla incentivazione di specifiche attività si specifica che tale voce si riferisce all'incentivo da corrispondere per le attività di progettazione interna (legge 109/1994), recupero ICI, Celebrazione Matrimoni, Censimento, lavorazioni bonus elettrico e bonus gas...

Si ritiene, infine, opportuno riportare il quadro consuntivo dell'utilizzo delle risorse decentrate:

Risorse stabili utilizzate		Elenco risorse variabili utilizzate	
Indennità varie	9.940,00	Specifiche attività L.109/94, incentivi ICI, SGATE, matrimoni ecc	18.500,00
Indennità di comparto	16.230,22		
Indennità Responsabilità	22.400,00		
Progressioni	32.565,82		
Totale	81.136,04		
A disposizione	36.132,55	A disposizione	
Totale Risorse Stabili	117.268,59	Totale risorse variabili	30.149,92

Delegazione parte pubblica Ricciardi Antonella	Delegazione parte pubblica Schippa Giuliana	RSU Angelini Giovanni	RSU Serena Cinzia
RSU Liberati Claudio	RSU Pierantozzi Federica	C.G.I.L. FP territoriale Ceccarini Ivo	C.I.S.L. FP territoriale Tofi Adriano
U.I.L. FPL territoriale Russo Andrea	C.S.A territoriale		